

## Thématique : Congé paternité et bonus-malus des cotisations chômage

### Programme de formation

(S'agissant de sujets d'actualités, certaines thématiques peuvent être modulées)

#### Activité 1 : Le traitement du congé paternité

- Indemnisation
- Calendrier prévisionnel
- Impact sur les droits à congés
- Recueil des informations et DSN

#### Activité 2 : Le traitement de la nouvelle convention de chômage

- Rappel des fondamentaux : Les cotisations, les assiettes, les prestations
- Le traitement d'un contrat à durée déterminée
- Le Bonus-malus des cotisations : comprendre l'implication des CDD, contrat saisonnier, contrat court, extra de l'année 2021 sur les cotisations 2022

### Informations générales <sup>1</sup>

#### Objectifs pédagogiques :

Savoir traiter le congé paternité en paie et administration du personnel et acquérir des réflexes en 2022

Savoir traiter l'essentiel des cotisations chômage du CDD et du Bonus/malus, et acquérir des réflexes en 2022

#### Délai d'accès à la formation :

Inscription possible jusqu'à 15 jours calendaires avant la formation. En deçà, nous contacter.

#### Les méthodes mobilisées :

Avant : un questionnaire de connaissances des pratiques

Pendant : mini-cas en recherchant des actions correctives, exposés et échanges inter actif d'expériences

Après : Un questionnaire d'évaluation et de satisfaction

**Accessibilité aux personnes handicapées** : contactez-nous, en cas de situation de handicap, pour connaître l'accessibilité à la formation en fonction de nos partenaires handicaps

#### Modalités d'accès à la formation :

Le formulaire d'inscription

Un questionnaire de connaissances des pratiques à retourner avant la formation

#### Modalités d'évaluation :

Quiz d'évaluation des acquis de connaissances, à froid.

Enquête de satisfaction

#### Formalisation à l'issue de la formation :

Attestation des acquis de connaissances (sous réserve du respect des méthodes et modalités réalisées)



#### Public visé :

Ayant à gérer la paie ou à administrer la gestion du personnel



#### Pré-requis :

Absence de prérequis technique



#### Date et nombre de participants <sup>2</sup> :

13 mars 2022  
09 juin 2022



#### Durée : 3h30

Accueil et accès pour connexion, tour de table 30 mn  
Ateliers et échanges : 2h30  
Evaluation à chaud, questions 30 mn



#### Lieu :

Distanciel (TEAMS)



#### Tarif :

250 €HT/session/participant



#### Contact électronique :

formation@bakertillystrego.com

<sup>1</sup> les conditions générales de vente, le règlement intérieur et le registre d'accessibilité sont accessibles sur notre site internet

<sup>2</sup> Session assurée avec un minima de 2 participants et limitée à 10 participants.

**Inscription possible jusqu'à 15 jours avant la session de formation**

## Profil des intervenants

**Géraldine HUCHON****Chargée de mission Expertise RH et Sociale**

Plus de 20 ans en cabinet d'expertise comptable comme responsable de dossier social, puis chargée de missions expertise RH et sociale, me permettent d'accompagner des collaborateurs, de former des gestionnaires paie et des élèves de licence professionnelle, dans le domaine de la paie et de l'administration du personnel. Je suis également engagée dans l'ingénierie des formations.

**Nadège CENIZO****Manager Expertise RH et Sociale**

Plus de 20 ans d'expérience en ressources humaines dans un environnement diversifié, me permettent de centrer l'humain, le management collaboratif et la communication, au service de la performance RH des entreprises et de leurs dirigeants. Je suis formatrice professionnelle d'adultes.